



Foto: Lars Petter Pettersen/NHM

Årsplan 2024-2025

Årsplan 2024-2025

NHM vedtok [Strategiplan 2020-2030 «Forstå naturens mangfold»](#) i 2020. Årsplaner er museets sentrale styringsdokumenter for å realisere de overordnede målsetningene i denne strategiplanen.

Mange av museets store strategiske oppgaver strekker seg over flere år, slik at vi nå har gått over fra 1-årig til 2-årig årsplan for store sentrale oppgaver. Planen er «rullerende», slik at den vil bli oppdatert hvert år med nye oppgaver, etter hvert som noen oppgaver er ferdige og nye kommer til.

Museet har i tillegg seksjonsvise årsplaner og lokale tiltak på flere nivåer, mens denne samlede årsplanen uttrykker museets overordnede prioriteringer.

Oppbyggingen av årsplanen gjenspeiler oppbyggingen i NHM Strategi 2030. I korte trekk sier strategien at de vitenskapelige samlinger er grunnmuren i fremtidig forskning, utdanning og formidling. Museets forskere skal bidra til utforskning av det ukjente naturmangfoldet og de prosesser som former det. Som en av landets mest attraktive museumsdestinasjoner skal faglig kvalitet være bærebjelken i formidlingen, og museet skal være et sted for gode opplevelser for et bredt publikum. For å lykkes må vi ha et arbeidsmiljø preget av god lagfølelse og et «sterkere vi».

Samlingene som grunnmur

NHM skal sikre, bevare og utvikle de vitenskapelige samlingene som grunnmur for fremtidig forskning, utdanning og formidling. Mål for digitaliseringsarbeidet følger NHMs digitaliseringsstrategi 2021-2025.



Foto: Jarli & Jordan/UiO

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- alle samlinger skal være forsvarlig sikret
- alle objekter skal være tilfredsstillende konserverv og kuratert
- samlingene skal være digitalisert og digitalt tilgjengelig for forskning og for allmennheten
- samlingene skal bli videreutviklet iht. en klar samlingsstrategi og museets faglige programmer
- levende samlinger som kan benyttes til bevaringsarbeid, skal prioriteres
- biologiske samlinger skal kunne brukes til DNA-strekkoding og genomsekvensering
- forskning, utstillinger og undervisning som benytter eller tilfører objekter til samlingene skal prioriteres

Aktuelle tiltak 2024-2025

- bestemme og anskaffe ny samlingsdatabase
- kartlegge unike og sjeldne planter i botanisk hage
- implementere handlingsplanen for samlingsforvaltningen
- ferdigstille en digital oversikt av det historiske arkivet på Økern
- følge opp arbeidet med nytt magasinbygg
- revidere rutiner for forskning og samlinger i henhold til Nagoya-protokollen

Kunnskapsoppbygging og forskningsprofil

NHM skal utforske det ukjente naturmangfoldet og de prosesser som former det. Forskningen skal være sterkt integrert i undervisningen, og NHM skal utdanne høyt kvalifiserte kandidater.



Foto: Jarli & Jordan/UiO

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- forskningen skal være konsentrert i faglige programmer hvor utdanning og samlingsutvikling er godt integrert
- NHM skal prioritere de eksternt finansierte forskningsprosjektene som styrker museets faglige programmer
- NHM skal bidra til forvaltningen med sin naturvitenskapelige kompetanse innen metodeutvikling og taksonomi
- NHM skal være aktiv i UiOs strategiske satsinger (Livsvitenskap, UiO Energi, dScience)
- ansatte i rekrutteringsstillinger ved NHM, skal være godt kvalifiserte både til vitenskapelige stillinger ved universiteter og i samfunnet for øvrig
- NHM skal bidra aktivt til UiOs undervisning innen naturmangfold, taksonomi og systematikk
- forskningen skal videreutvikles til å kvalifisere for et senter for fremragende forskning (SFF) innen 2025

Aktuelle tiltak 2024-2025

- utarbeide en forskningsstrategi 2030 etter tilbakemelding fra NFRs fagevalueringer
- utarbeide en forskningsstrategi for ex situ samlinger
- etablere kurs på masternivå i samlingsarbeid for museer
- støtte STADIS initiativet i søknad for NFR SFF

Formidling

NHM skal gjennom sin formidling bidra aktivt til at samlings- og forskningsbasert kunnskap blir tilgjengelig for samfunnet. Formidlingen skal gi undring, forståelse og kunnskap om evolusjon og naturmangfold. Klima og utfordringer knyttet til biodiversitetskrisa aktualiserer dette ytterligere.



Foto: Lars Petter Pettersen/NHM

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- museet skal være en av landets mest attraktive destinasjoner
- museet skal være stedet for de gode opplevelser
- digital formidling og arrangementer skal ha høy attraksjonsverdi for publikum
- basisutstillingene skal dekke museets bredde innen naturfagene
- det tilbys undervisning av skoleklasser
- NHM skal bli en sentral forskningsbasert formidlingsaktør om klima- og miljøforandringer med utgangspunkt i Klimahuset
- sammenhengen mellom museets forskning og samlinger skal være tydelig i formidlingen

Aktuelle tiltak 2024-2025

- ferdigstille og åpne utendørsutstillingen «Steinhagen»
- planlegge for nye utstillinger i Colletts hus
- oppdatere informasjonsskilt om anleggene og plantene i botanisk hage
- utvikle publikumsopplevelser gjennom statistikk, brukerundersøkelser og tjenestedesign
- utarbeide kommunikasjonsstrategi
- evaluere, videreutvikle og forske på læringstilbud til barnehager og skoler
- anskaffe nytt billett-, kasse og bookingsystem

Arbeids- og læringsmiljø

Et trygt, godt og utviklende arbeidsmiljø er en forutsetning for at hver og en skal kunne yte sitt beste.



Foto: Elina Melteig/Titan.uio.no

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- ha et godt arbeidsmiljø og ansatte med høy kompetanse.
- være inkluderende og legge til rette for at alle verdsettes
- ha effektive og profesjonelle rekrutteringsprosesser som sikrer oss de beste kandidatene
- ha en ledelse som er profesjonell, tydelig, støttende og inkluderende
- ha et godt samarbeid mellom ledelse, arbeidstakerorganisasjonene og vernetjenesten
- ha kompetanseutvikling og livslang læring som er en integrert del av personaloppfølgingen
- ha en arbeidskultur som er preget av lagfølelse, et «sterkere vi»
- ha et arbeidsmiljø som skal være systematisk kartlagt og løpende blir fulgt opp
- arbeide for likestilling, kjønnsbalanse og mangfold
- arbeide for å redusere midlertidighet i alle stillingskategorier

Aktuelle tiltak 2024-2025

- gjennomføre lederutviklingsprogram for alle ledere ved NHM
- implementere handlingsplan for likestilling, inkludering og mangfold (LIM)
- følge opp onboarding av ansatte og ledere
- gjennomføre ARK-undersøkelse i 2024, implementere og evaluere tiltak i 2025
- implementere nytt saksbehandlingssystem (UH-sak)

Samarbeid internt og eksternt

NHM er en del av breddeuniversitetet UiO. NHMs forskning, utdanning og formidling skal skje innenfor UiOs målsettinger. Museet skal ha et samspill med offentlig forvaltning, publikum, frivillige organisasjoner og det private næringsliv. Organisering og samspill internt skal sørge for at NHM forvalter sine samlede ressurser effektivt.



Foto: Karsten Sund /NHM

Utviklingsmål fra NHM strategiplan 2020-2030

- være en relevant samfunnsaktør med høy faglig integritet
- samarbeide med andre naturhistoriske museer og botaniske hager, nasjonalt og internasjonalt
- samarbeide med forvaltningen, og levere kunnskap og relevante tjenester
- ha et samarbeid med næringslivet og sponsorer innenfor våre prioriterte områder i henhold til reglement og etiske retningslinjer
- ha tett samarbeid med frivillige
- organisasjoner og aktive venneforeninger, som kompletterer våre aktiviteter og målsettinger innen prioriterte fagfelt
- være en viktig samarbeidspartner for Oslo kommune
- støtte opp under UiOs strategiske tverrfaglige satsninger
- ha tett samarbeid med andre enheter ved UiO om formidling innenfor våre fagområder
- være aktiv i internasjonale nettverk og organer for naturhistoriske museum

Aktuelle tiltak 2024-2025

- arbeide videre for å realisere Veksthus-prosjektet
- samarbeide med eksterne partnere om lærerutdanning og undervisning
- samarbeide med andre museer om samlingsforvaltning, formidling og arbeid med likestilling, inkludering og mangfold
- samarbeide med det planlagte Bærekraftshuset ved UiO om klima, miljø og bærekraft