

## Seksjon for forskning og samlinger

–

### Resultater av organisasjonsgjennomgangen og justeringer

NHM satte i gang en organisasjonsgjennomgang i 2021 for å undersøke hvor godt dagens organisasjon gjør NHM i stand til å utføre alle oppgaver og ansvar som seksjonene deler for å nå NHMs mål og strategi, og for å se om det kunne gjøres noen organisatoriske tilpasninger for å bedre dette. Når det gjelder Seksjon for forskning og samlinger (SFS) var en forutsetning at rollen som nestleder i seksjonen skulle opprettes.

Prosessen kan deles i to part: 1) Tverrseksjonell organisering. En organisasjonsgjennomgang av topporganisasjonen til NHM med fokus på samarbeid mellom seksjonene; og 2) Intraseksjonell organisering. En organisatorisk gjennomgang av hver seksjon med fokus på organisering og samarbeid innenfor seksjonen. Begge deler er relevante for Seksjon for forskning og samlinger (SFS).

Gjennomgangen av den tverrseksjonelle organisasjonen konkluderte med at ingen strukturelle endringer var nødvendige på dette tidspunktet, men identifiserte en rekke områder hvor forbedret koordinering og dialog kunne være til nytte for institusjonen i å realisere NHMs strategi 2030. For SFS-seksjonen inkluderte disse områdene samlinger, data, infrastruktur, undervisning, forskningsformidling og forskning i hagen. Samlinger og data er områder med delt ansvar mellom SFS og SKF; infrastruktur SFS, SKF og administrasjon; undervisning/utdanning SFS og administrasjon, forskningsformidling SFS og UTAD og forskning i hagen SFS og HAGE. Videre er STADIS hubben, et initiativ som munnet ut fra NHMs strategi 2030, SFS ledet men har som mål om å engasjere alle seksjoner. NHM har samarbeidet på tvers av seksjoner om disse delte oppgavene i mange år i ulike samarbeidskonstellasjoner, men det ble foreslått at et fornyet fokus kunne bidra til å løse eventuelle organisatoriske uklarheter og arbeide mer effektivt med disse oppgavene.

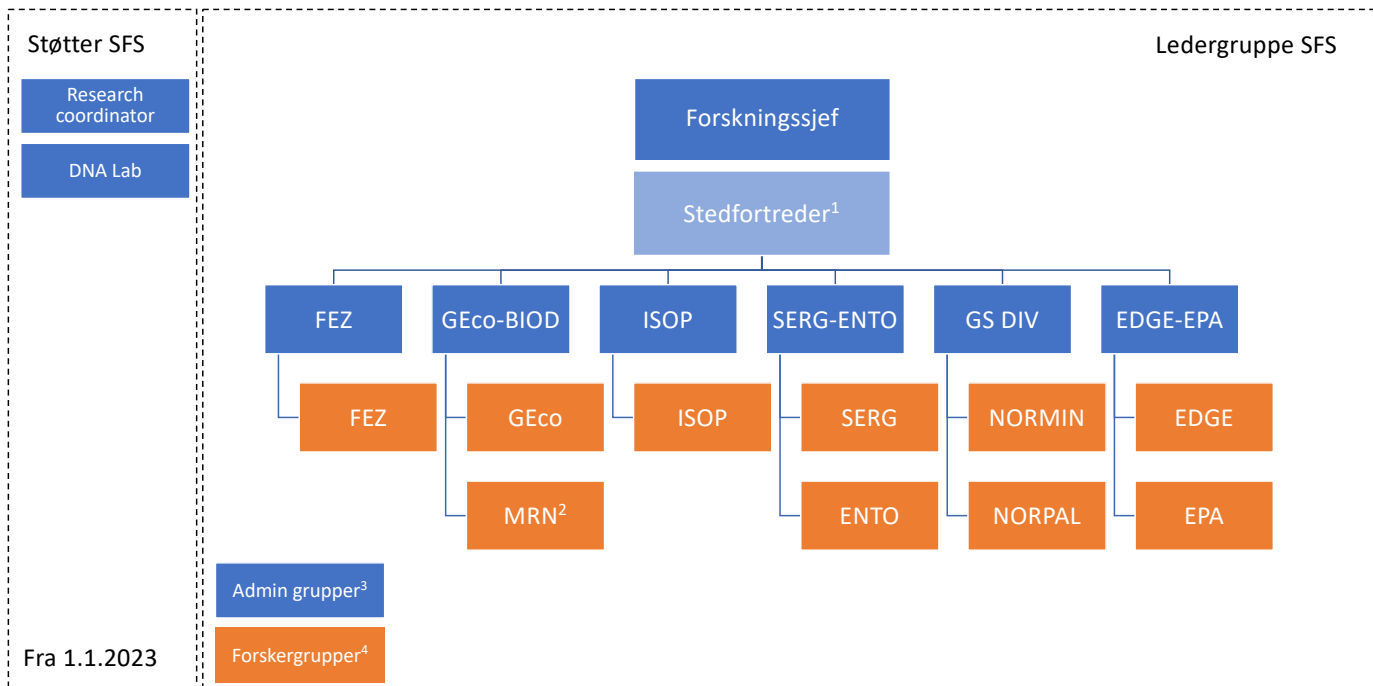
Etter organisasjonsgjennomgangen ble det foreslått å opprette «faggrupper på tvers» for de syv områdene (samlinger, data, infrastruktur, undervisning/utdanning, forskningsformidling, Hagen og STADIS), hver med en leder og relevante medlemmer fra involverte seksjoner. Disse faggrupper på tvers kan møtes jevnlig, rapportere til berørte seksjonsledere eller NHM ledergruppe, og løfte profilen, samarbeidet og fokus på disse oppgavene ved NHM. Et forslag på mulig sammensetning av faggruppene med roller og funksjoner som kan inkluderes i hver gruppe er gitt på side 5-11. Det legges opp til at faggruppene på tvers settes i gang 1.1.2023 og starter med å definere gruppens virkeområde som et forslag til NHM ledergruppe innen 28.02.2023.

Gjennomgangen av den intraseksjonelle organisasjonen viste den høye verdsettelsen av dagens struktur med mange tematiske forskningsgrupper som jobber i stor grad i samarbeid med hverandre. En modell med mange fleksible tematiske forskningsgrupper egner seg godt for akademiske miljøer. En ulempe med 2012-gjennomføringen av forskningsgrupper ved NHM var at alle grupper ble opprettet som administrative enheter innenfor UiO med delegert personal og delvis økonomisk ansvar. Administrasjon, økonomi og personalledelse

og lederutvikling ved UiO er en tidkrevende oppgaver som kan ta verdifull tid fra den lille gruppen vitenskapelig ansatte vi har ved NHM. Et sterkt ønske var å skape en mer fritt organisert forskningsstruktur med tematiske «forskningsgrupper» uten administrativt ansvar og «forskningsdivisjoner» med administrativ ledelse, og dermed redusere antallet vitenskapelig ansatte i administrative roller. For å oppnå dette ble de minste gruppene oppfordret til å vurdere administrative sammenslåinger med andre grupper, og de større gruppene fikk muligheten til å utforske administrative sammenslåinger med andre grupper. Utfallet av denne prosessen er presentert på side 3. Organisasjonskartet på side 3 skisserer en ny organisasjon for SFS med ti forskningsgrupper fordelt på seks administrative divisjoner. I praksis er forskningsgruppene fortsatt administrative enheter, men åtte grupper har en leder som er administrativ leder for to grupper (f.eks. er Arild Johnsen administrativ leder for SERG og ENTO, osv.). Behovet for ekte administrative sammenslåinger vil bli undersøkt i fremtiden. Det skal bemerkes at GECO-gruppen er delt i to, GECO og MRN (Machine Readable Nature, et foreløpig navn). Dette er for å skape en mer allsidig og tilgjengelig gruppe som kombinerer NHMs aktiviteter med GBIF, DiSSCo, CMS, dScience og digitale tvillinger (f.eks. BioDT).

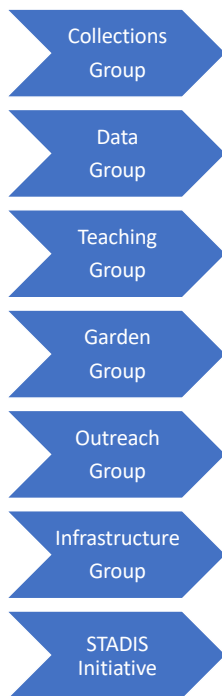
De foreslåtte endringene vil medføre en reduksjon av antall ansatte under direkte ledelse av forskningssjef fra 14 (9 forskningsgrupeledere og 5 teknisk-administrativt ansatte) til 11 (6 administrative gruppeledere og 5 teknisk-administrative ansatte).

Disse endringene vil forbedre interseksjonelt samarbeid innen NHM og intraseksjonell organisasjon innen SFS. Ingen løsning er perfekt, men vi tror dette er et optimalt resultat av prosessen. Viktig er også at disse endringene løser opp i den rigide forskningsgruppeorganisasjonen NHM har hatt de siste ti årene, og åpner for en mer allsidig og inkrementell endring i fremtiden.



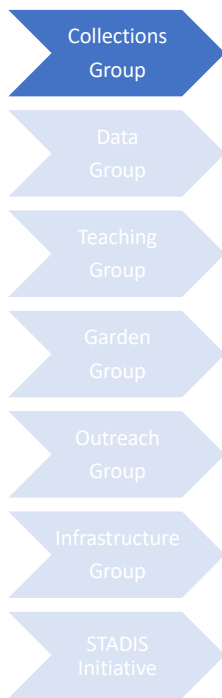
## Fotnoter

1. Funksjonen som nestleder opprettes. Nestlederrollen tildeles en av de vitenskapelige ansatte, gjerne på toårig turnus. En stedfortreder kan søkes og oppnevnes når rollen er opprettet.
2. En ny forskningsgruppe opprettes. Det foreløpige navnet på denne gruppen er Machine Readable Nature. For å bringe gruppen på linje med de ni andre gruppene vil det bli søkt om stedkode.
3. Administrativt lederskap heves ett nivå, og flere forskningsgrupper kan være del av en administrativ enhet.
4. Forskningsgrupper er tematiske grupper som ligner på «labs» ved MatNat

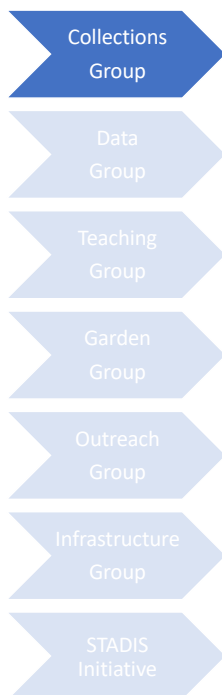


## Faggrupper på tvers

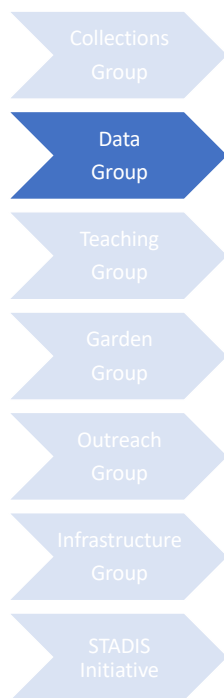
- Ta tak i interseksjonelle oppgaver
- Gruppeleder informerer NHM-ledelsen om relevante utviklinger, ønsker og saker
- Gruppene møtes annenhver måned, ca. 5 ganger/år; eller som de finner passende
- Forskningsgruppelederne danner sammen med forskningsleder og koordinator den intraseksjonelle 'Forskningsgruppen'



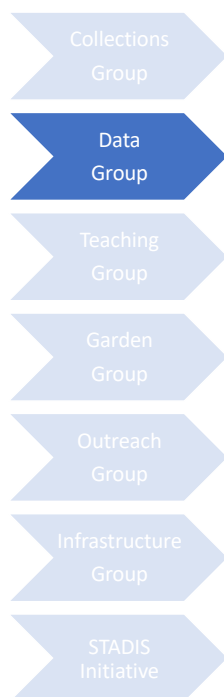
- Koordinere samlingsrelaterte aktiviteter mellom SKF og SFS
- Forbedre prosedyrer for innsamling og deling av SFS-innspill til SKFs årsplaner, og ha kontakt med SKF om prioritering
- Utvikle samlingsplaner for alle samlinger
- Hvilende samlinger
- Nye samlinger og samlingstyper



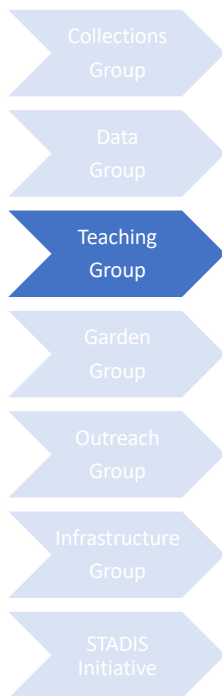
- **Leder for samlingsgruppe, Geir Søli**
- Konservatorer for hver samling, eller konservatorer med delegert ansvar til å representere flere samlinger
- SKF koordinator Colletts, Liv Guro Kvernstuen
- SKF koordinator Lids, Eirik Rindal
- SKF koordinator Økern, Jon Lønnve
- *SFS & SKF seksjonsledere*



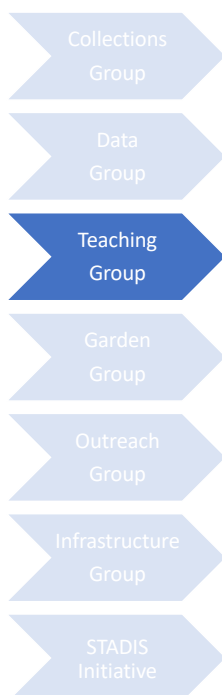
- Viktig for NHM å koordinere sine digitaliseringsstrategier og fokusere på bruk av digitaliserte data i forskningen
- Dialog mellom SKF og SFS om digitalisering
- Dialog nasjonalt samlingsdatabase
- Bringer CMS, GBIF, DiSSCo og Artsdatabanken tettere sammen
- Knytte NHM-digitalisering til UiO beregningsvitenskap, dvs. dScience



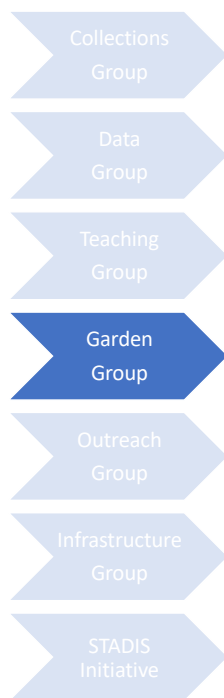
- **NHM coordinator, NN**
- GBIF Norge node manager, Dag Endresen
- Representanter for DiSSCo Norge, BioDT, mm
- Representanter for NHM digitalisering, strategi, planer og prosjekt
- DNA banken (Corema), Lars Erik Johannessen/Arild Johnsen
- Iris BG, Øystein Lofthus
- GIS, Peter Horvath
- *Head of the Collections Group*
- *[Consider access and leiested for eINFRA – also DSI]*



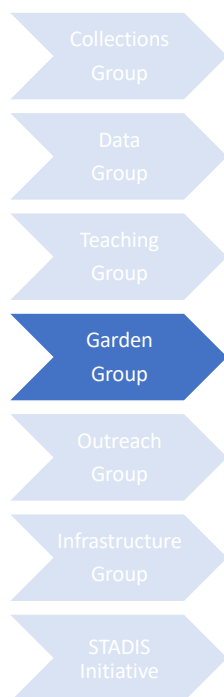
- Det er behov for å koordinere all undervisningen vår ved NHM og jobbe mer aktivt med pedagogisk utvikling
- Forum for utveksling om undervisning ved IBV og IG (BSc og MSc), vårt PhD-utvalg og opplæring, museumsfokuset pliktarbeid, forskerskole og NHM studieadministrasjon.
- Være en sterkere stemme for å fremme undervisningen vår, lobby for rekruttering av personer med riktige profiler i MN, etc.



- **Utdanningsleder, Hugo de Boer**
- Leder for Phd utvalg, Torsten Struck
- NHM representant i IBV utdanningsutvalg, Rune Halvorsen
- NHM vara i IBV utdanningsutvalg, Michael Matschiner
- NHM representant i IG utdanningsutvalg, Hans Arne Nakrem
- Leder for forskerskolen ForBio, Micah Dunthorn
- Extra NHM people involved in teaching?
- NHM studie administrator, Trude Øvregard
- Student representative, NHM PhD student



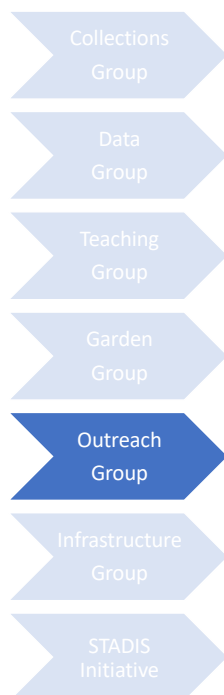
- Gruppe som skal utvikles av HAGE
- Fremme vitenskap i hagen – forskning, undervisning, formidling og personalutvikling
- Arbeid med de interseksjonelle teamene per levende samling
- Fremme vitenskap og vitenskapelig forskning knyttet til våre levende samlinger og frøbank



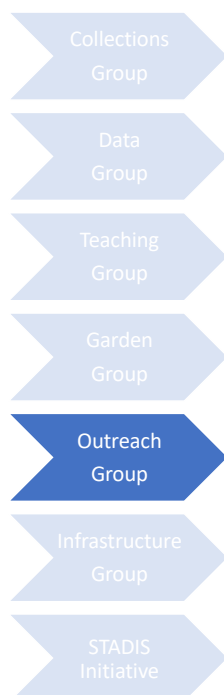
- **Seksjonsleder for botanisk hage, Anneleen Kool**

[Utforming av gruppen koordineres av seksjonsleder for botanisk hage]

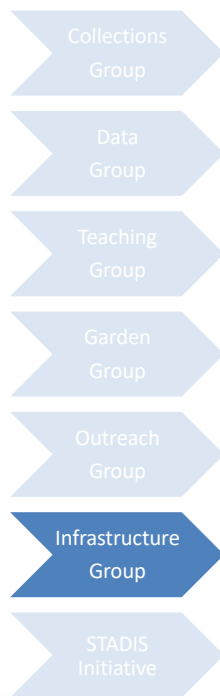




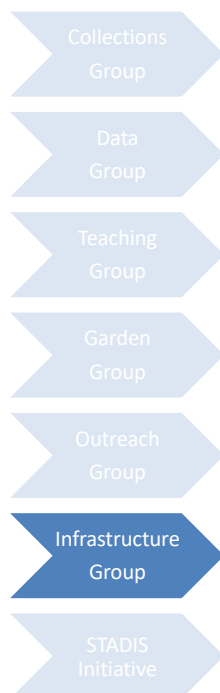
- En interseksjonell plattform for å øke samarbeidet mellom SFS og UTAD – og *HAGE?*
- Etablere dialog og rutiner for forskningsformidling sammen med UTAD
- Etablere rutiner for økt SFS-engasjement i NHM formidling
- Fremme formidling av PhD-studenter og postdoktorer
- Fokus på online presentasjon av forskning på NHMs nettsider og sosiale medier



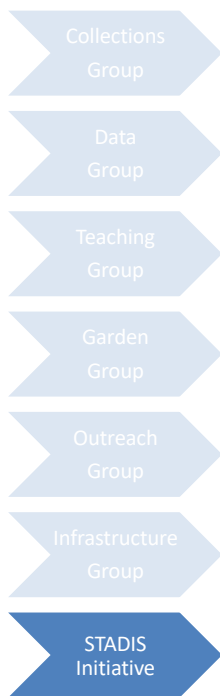
- **Seksjonsleder for SFS, Hugo de Boer**
- Forskningskoordinator, Marcella Rydmark
- **Kommunikasjonsleder, Karenina Kriszat**
- Kommunikasjonsrådgiver, Tore Elgvin
- Invite research group leaders to meetings based on agenda
- *En representant fra hage?*



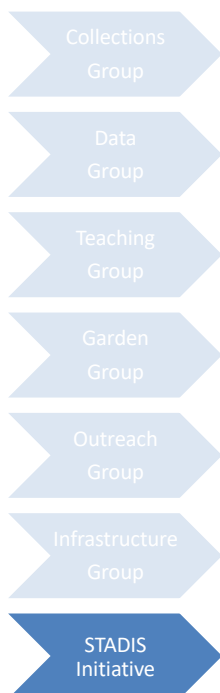
- Tettere integrering av laboratorieinfrastruktur og økonomi stiller NHM sterkere i UiO og RCN INFRA
- Labs har delt ansvar og delt bruk
- Geo- og DNA-laboratorier bør ta i bruk felles leiestedsmodeller
- Integrasjon av BookItLab
- Tjene på ekstern bruk og samtidig opprettholde rimelig tilgang for interne brukere



- **Leder for infrastrukturgruppe, Marcella Rydmark**
- Leder for DNA lab, Jarl Andreas Anmarkrud
- Leder for Geo lab, Nélia Castro
- Koordinator for Zoologi lab, NN
- Koordinator for Botanikk lab, NN
- Økonomiansvarlig leiested, BookItLab, Jan Tore Sandmo



- Posisjonere NHM for en RCN SFF ved neste utlysning
- Tettere integrering av forskning på tvers av NHM
- Regelmessige møter, seminarer og journalklubber
- Konkurransedyktig postdoc for samarbeid utover grupper
- Utvikling av arbeidsgrupper som samordner seg med STADIS arbeidspakker



- **STADIS hub leaders, Torsten Struck, Micah Dunthorn and Mika Bendiksby**
- Sub topic leaders
- Research coordinator, Marcella Rydmark
- *Others? Research director, Hugo de Boer*