

Arbeidsmiljøkonferansen 2026



26.-27.8.2026

Trondheim

HMs-dag 1.9.2026



 NTNU

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademia?

Psykososiale og organisatoriske arbeidsmiljøforhold er avgjørende for hvordan vi har det og hvordan vi gjør det på jobb. I en tid der utrygghet, polarisering og global uro også merkes i akademia, blir robuste og åpne arbeidsmiljø en forutsetning for trivsel, samarbeid og kvalitet i forskning og utdanning. I årets arbeidsmiljøkonferanse skal vi dele kunnskap og invitere til samtaler rundt demokratisk motstandskraft, ytringsrom og relasjonelle forhold i sektoren.

Naturhistorisk
museum

1.9.2026

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademisk?

Global uro, polarisering og press på ytringsrom – hvordan påvirker dette akademisk? – [Cecilie Hellestveit](#), førsteamanuensis, Institutt for historiske fag, NTNU



Global uro og polarisering har effekter lokalt.
Akademisk under press: Høy digitalisering,
åpenhet – påvirkning og (des)informasjon
Forskning: Statlig styring – intern. samarbeid – frihet

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

Hva kan vi se om utvikling i forskeres ytringer i det offentlige rom? –
[Jan Erik Kaarø](#), seniorrådgiver, Kommunikasjonsavdelingen, NTNU



39 % i Norge unngår nyheter. Vi har ganske høy tillit til forskning fremdeles. Forskerformidling (i redaktørstyrte medier - aviser, radio og TV) går ned og 3 av 4 forskere ved NTNU er usynlige i media. 1 % hadde 100 oppslag. Kierulf-utvalget 2022 pekte på selvsensur og tidsprioritering.

[Framlegg](#)

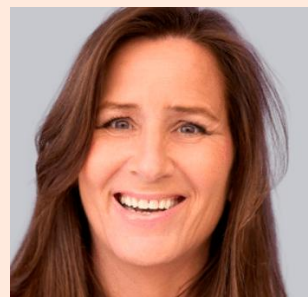
Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

Samtale på scenen, ledes av [Siri Granum](#), professor i anvendt etikk, Institutt for filosofi og religionsvitenskap, NTNU

Deltakere: [Martin Paulsen](#), Instituttleder, Institutt for fremmedspråk, UiB, [Helene Muri](#), Seniorforsker, Program for Industriell økologi, NTNU, [Live Landmark](#), Forsker, Psykologisk institutt, UiO.



YTRINGSROM

Noen begrenser seg.

Noen er redde for å formidle resultater og meninger.

Arbeidsmiljøkonferansen 2026



Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

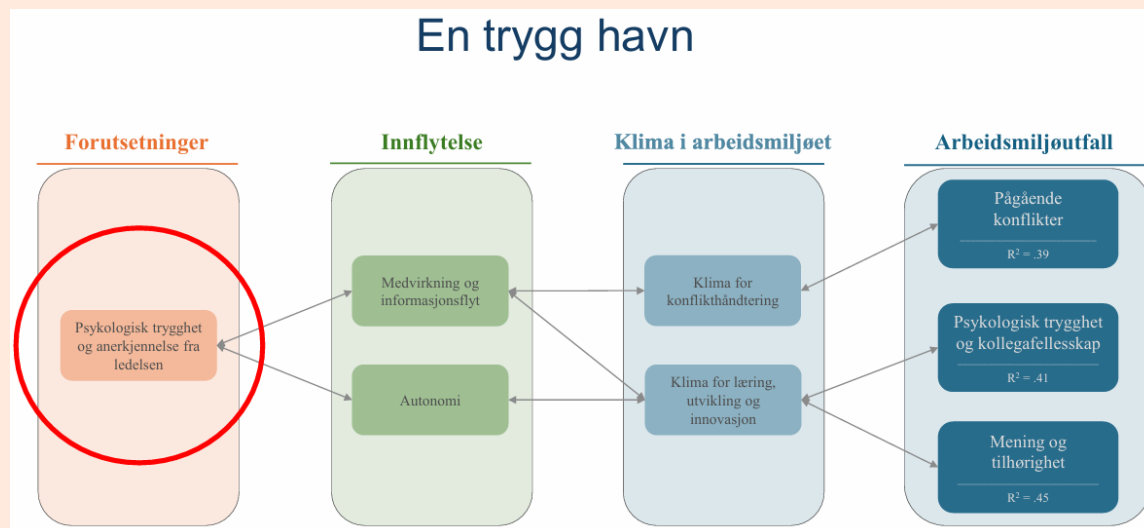
– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

Arbeidsmiljø som en trygg havn – et dypdykk i ARK-data. [Silje Fladmark](#), seniorrådgiver, ARK-sekretariatet, NTNU og [Eirin Høyem](#), seniorrådgiver, HR- og HMS-avdelingen, NTNU

ARK-tall og **sammenhenger**. 94425 subjektive opplevelser er samla inn, 25535 i siste runde. Svarprosent 67.

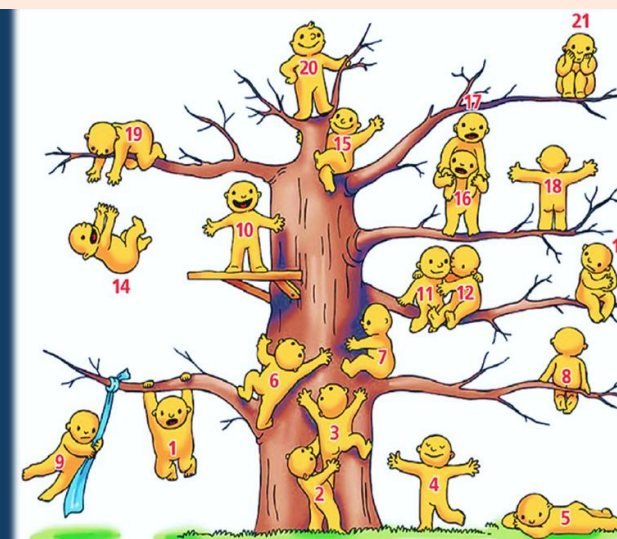


En trygg havn



Tenk på arbeidshverdagen din:

Hvilken av disse passer best for deg akkurat nå?



Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

1: Gjenoppretting av fullt forsvarlig arbeidsmiljø ved Institutt for historiske fag – Instituttleder [Karl Erik Haug](#), Institutt for historiske fag, NTNU.

2: Brennbare fag - å stå i stormene sammen - Instituttleder [Guro Korsnes Kristensen](#) og nestleder for forskning [Siri Øyslebø Sørensen](#), Institutt for tverrfaglige kulturstudier, NTNU.

4: Hvordan jobber vi egentlig når ARK-resultatene viser at det er mye å ta tak i? Og hva gjør vi for å styrke arbeidsmiljøet i enheter der det meste allerede fungerer svært godt? - [Roar Eriksen](#), seniorrådgiver, Fakultet for ingeniørvitenskap og [Ingjerd Strand](#), kontorsjef, Institutt for maskinteknikk og produksjon, NTNU

[Framlegg](#)

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?



3: Å organisere for samarbeid: en nøkkel til godt arbeidsmiljø - Instituttleder [Ela Sjølie](#), Enhet for Eksperter i team, NTNU.

Et godt arbeidsmiljø formes blant annet gjennom hvordan arbeidet organiseres. I dette innlegget settes søkelys på hvordan organisering for samarbeid påvirker både læring, faglig kvalitet og tilstedeværelse. Med utgangspunkt i forskning på samarbeid, og erfaringer fra Enhet for Eksperter i team – et fagmiljø som også har jobbet systematisk med å bruke egen kunnskap på egen organisering – diskuteres hvordan konkrete organisatoriske valg kan fremme eller hemme samarbeid i praksis, og hvilke innsikter dette gir for UH-sektoren som helhet.

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

Oppsummering fra de parallelle sesjonene og samtale om hva som bidrar til bygging av gode arbeidsmiljø. Samtalen ledes av [Siri Granum](#), professor i anvendt etikk, Institutt for filosofi og religionsvitenskap, NTNU

Guro K. Kristensen, kjønnsforskning og klimaforskning: Vi skal trygge oss hos hverandre. Sårbarheter kan bli styrke, når vi lener oss på hverandre.

Karl Erik Haug, historieinstitutt som ble splitta – og gjenforent: Vi får ikke gjort noe med fortida, vi må se framover og bygge framtidshistorie sammen.

Ela Sjølie: Praktiserer det de forsker på i Enhet for eksperter i team: Samarbeid er bra for beredskap. Samarbeid (ikke arbeidsdeling) gjør miljøet robust. Samarbeid gjør læring i det daglige mulig.

Roar Eriksen: Administrativt ansatt: Vi må støtte forskerne – få en kronglete vei til å virke som en motorvei!

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

Hvordan forstå og ivareta ansattes sikkerhet i et kulturelt mangfold? - [Saira Basit](#), dekan og [Ole Anders Øie](#), stabssjef, begge ved Forsvarets høyskole.



Ledere: Se, kjenne, snakke med og lytte til ansatte, ta initiativ.
Være tydelig og innrømme feil.

Ansatte: Si fra om utrygghet og feil. Åpenhet gir sikkerhet.

- Aksepterer kompleksitet, reflektere og stille spørsmål.
Sikkerhetsrutiner skal være likebehandlende.

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

Ledelse i kulturelt mangfoldige arbeidsmiljø, [Gunhild Bjaalid](#), organisasjonspsykolog og forsker, UiS, [Marthe Amundsen](#), prosjektleder FRONT, UiO og [Kathrine Vangen](#), internasjonal seniorrådgiver, NTNU. Alle tre har vært sentrale ressurspersoner i arbeidet med å utvikle det nye kurstilbudet KIMU, som er utviklet av og for UH-sektoren.

[KIMU](#) – Kurs i mangfoldsledelse i UH sektoren



[TV2 - Alt Det Vi Deler](#)
[Framlegg.](#)

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

1: Strategisk mangfoldsledelse og arbeidsmiljø, [Ola Martin Jensen Larsen](#), HR-rådgiver, HR-avdelingen, UiS og [Kristian Solaas](#), Likestillingsrådgiver, UiA

[Framlegg](#)

3: Gode ytringsrom skapes ikke av seg selv!

- Mot til å ta tak i det krevende og verktøy for å skape gode samtaler. -

[Camilla Fikse](#), førsteamanuensis, Institutt for pedagogikk og livslang læring, NTNU, og [Roar Fikse Forbord](#), seniorrådgiver i PwC.

4: Hvordan få til gode medvirkningsprosesser i praksis? - [Eline Rødsjø](#), Universitetslektor. Ekspert i team, NTNU

[Framlegg](#)

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

[Framlegg](#)



2: Hvordan ivaretar vi sikkerhet og folk på en god måte, i det daglige? - [Per Marius Frost Nielsen](#), seniorrådgiver, Fakultet for informasjonsteknologi og elektroteknikk, NTNU og [Randi Utstrand](#), seniorrådgiver forskningssikkerhet og -etikk, Avdeling for forskning, innovasjon og eksterne relasjoner, NTNU og fast tilknyttet [Sikresiden.no](#).



I denne sesjonen vil du få innsikt i hva som ligger i forskningssikkerhet, et begrep som rommer mange forhold også av betydning for arbeidsmiljø og mangfolds ledelse. Du får høre om hvordan NTNU jobber med ansvarlig internasjonalt samarbeid, med eksempler på aktiviteter som gjøres ved et teknologitungt fakultet. Du vil også få informasjon om hvilke praktiske avklaringer og verktøy som ligger i ny veileder til sikkerhet i rekruttering og opplæring fra HK-dir og Sikresiden.

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademia?

Rope i skogen eller lytte til fuglene: om betydningen av temperatur og dialog i akademisk debatt



Nora Bilalovic Kulset, instituttleder på Institutt for musikk og Arve Hjelseth, professor i statsvitenskap diskuterte med utgangspunkt i en ganske oppheta debatt om valgt eller ansatt leder på NTNU.

Arbeidsmiljøkonferansen 2026

Arbeidsmiljø som akademisk beredskap

– Hvordan styrke ytringsfrihet, sikkerhet og demokratisk motstandskraft i akademien?

Les mer: Arbeidsmiljøkonferansen for
universitets- og høyskolesektoren
2026 - NTNU